


1000

	FORMATO	VERSION: 1
		CODIGO: CP-GCM-F05
		FECHA: 14/02/2018

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
CENTRO DE REHABILITACION INTEGRAL DE BOYACA

ACUERDO No. GER.100. 03.01.004  
(19 de octubre de 2021)

Por el cual se adopta el incremento a la escala de remuneración salarial de los diferentes niveles de empleo de la Empresa Social del Estado Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá, correspondiente a la vigencia fiscal 2021


La Junta Directiva de la Empresa Social del Estado Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá, en ejercicio de sus atribuciones legales, y en especial las conferidas en el Decreto 1876 de 1994 reglamentario de la Ley 100 de 1993, el Decreto 1529 de 1995 la Ley 1122 de 2007, la Ley 1438 de 2011, la Ley 909 de 2004, el Decreto Reglamentario 785 de 2005, el Decreto 980 de 2021, emanados del Gobierno Nacional, y las Ordenanzas No. 053 de Diciembre 12 de 2018, la Ordenanza No. 021 de Julio 17 de 2019, la Ordenanza No 11 de Agosto 13 de 2020 y la Ordenanza No 027 de Septiembre 15 de 2021, emanadas de la Honorable Asamblea Departamental de Boyacá, y demás normas legales vigentes y,

CONSIDERANDO

Que en cumplimiento del artículo 15 del Decreto 111 de 1996. y el artículo 5 del Decreto 115 de 1996. que a la letra dice: "Universalidad". El presupuesto contendrá la totalidad de los gastos públicos que se espere realizar durante la vigencia fiscal respectiva. en consecuencia. ninguna autoridad podrá efectuar gastos públicos. erogaciones con cargo al Tesoro o transferir crédito alguno que no figuren en el presupuesto". la Empresa Social del Estado Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá debe presupuestar la totalidad de sus necesidades requeridas durante la vigencia fiscal 2021.

Que mediante el Acuerdo No 010 de diciembre 29 de 2020. se aprobó el presupuesto inicial dela Empresa Social del Estado Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá para la vigencia fiscal comprendida entre el 01 de enero y el 31 de diciembre del año 2021.



	<p style="text-align: center;"><b>FORMATO</b></p>	<p>VERSION: 1</p>
		<p>CODIGO: CP-GCM-F05</p>
		<p>FECHA: 14/02/2018</p>

Que el Gobierno Nacional mediante Decreto No. 980 de agosto 22 de 2021, estableció los límites máximos salariales de los empleados públicos de las entidades territoriales, como es el caso de la Empresa Social del Estado Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá

Que mediante Ordenanza No. 053 de diciembre 12 de 2018, la Honorable Asamblea del Departamento de Boyacá fijó las escalas de remuneración de los empleos públicos de las Empresas Sociales del Estado del Orden Departamental, la ordenanza fijó las escalas salariales aplicables a los empleos públicos que conformen la Planta de empleos permanentes y temporales de las Empresas Sociales del Estado del Orden Departamental, independientemente de su nivel de complejidad.

Que la honorable Asamblea del Departamento de Boyacá mediante Ordenanza No. 027 de septiembre 15 de 2021, en su Artículo 1. estableció Incrementar la asignación básica mensual a la escala de remuneración salarial de los diferentes niveles de empleo, pertenecientes a la Administración Central y Descentralizada del Departamento de Boyacá, en un 4.35% para la vigencia 2021, atendiendo los parámetros y topes legales establecidos en el Decreto 980 de agosto 22 de 2021.

Que mediante Acuerdo No. GER.100.030.01.05 de agosto 31 de 2020, la Empresa Social del Estado Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá adoptó lo contemplado en las Ordenanzas No. 053 de diciembre 12 de 2018, 021 de Julio 17 de 2019 y la 11 de agosto 13 de 2020.

Que existe disponibilidad presupuestal para realizar el incremento salarial de acuerdo con la certificación expedida por parte del Auxiliar Administrativo del Área de Presupuesto de la Empresa Social del Estado Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá.

**PARÁGRAFO 1.** Los porcentajes del incremento salarial de este artículo se liquidarán en miles de pesos, aproximando por exceso o por defecto, según el caso.



14

	FORMATO	VERSION: 1	
		CODIGO: CP-GCM-F05	
		FECHA: 14/02/2018	

**PARÁGRAFO 2.** El incremento salarial de la asignación básica mensual será exclusivamente para los empleados de planta global de empleos de personal de la Empresa Social del Estado Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá.

**PARÁGRAFO 3.** Los porcentajes del incremento salarial de este artículo se liquidarán de manera individual conforme a la totalidad de los acuerdos aprobados por Junta Directiva.

Que en mérito de lo anteriormente expuesto

**ACUERDA:**

**ARTÍCULO PRIMERO.** – Aplicar el incremento salarial al Plan de Cargos y Asignaciones mensuales de la Empresa Social del Estado Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá, para la Vigencia Fiscal del 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2021 de acuerdo a la parte motiva de la presente resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO.** Actualizar y Ajustar el Plan de Cargos y Asignaciones de la Empresa Social del Estado Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá, para la vigencia fiscal 2020 en la suma de UN MIL QUINIENTOS NOVENTA Y CUATRO MILLONES SIESCIENTOS TREINTA Y DOS MIL PESOS (\$1.594'632.000.00) ML.

**ARTÍCULO TERCERO.** El Plan de Cargos y Asignaciones de la Empresa Social del Estado Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá, para la vigencia 2021 queda establecido como aparece en el siguiente cuadro:



VERSION: 1

FORMATO

CODIGO: CP-GCM-F05

"ACUERDO"

FECHA: 14/02/2018

PLANTA DE PERSONAL ACTUAL				VALORES AÑO 2021 SIN AJUSTE				VALORES AÑO 2021 CON AJUSTE			
1. DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	2. CÓDIGO	3. GRADO	4. NÚMERO DE EMPLEOS	5. HORAS DIARIAS POR EMPLEO	6. ASIGNACIÓN MENSUAL DE CADA EMPLEO	7. ASIGNACIÓN MENSUAL TOTAL DE LOS EMPLEOS	8. % DE AUMENTO SALARIAL ORDENANZA	9. ASIGNACIÓN MENSUAL DE CADA EMPLEO	10. ASIGNACIÓN MENSUAL TOTAL DE LOS EMPLEOS	11. VALOR TOTAL ANUAL	
NIVEL DIRECTIVO											
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SUBGERENTE	O85	22	1	8	12,782,193	12,782,193	4.35%	13,338,000	13,338,000	160,056,000	
(ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO)	O90	6	1	8	6,177,745	6,177,745	4.35%	6,446,000	6,446,000	77,352,000	
SUBGERENTE (CIENTIFICO)	O90	6	1	8	6,177,745	6,177,745	4.35%	6,446,000	6,446,000	77,352,000	
NIVEL ASESOR											
ASESOR DE CONTROL INTERNO	105	10	1	8	5,314,405	5,314,405	4.35%	5,546,000	5,546,000	66,552,000	
NIVEL PROFESIONAL											
MÉDICO GENERAL	211	49	1	8	5,655,064	5,655,064	4.35%	5,901,000	5,901,000	70,812,000	
MÉDICO ESPECIALISTA (PSIQUIATRA)	213	19	1	4	3,342,082	3,342,082	4.35%	3,487,000	3,487,000	41,844,000	
MÉDICO ESPECIALISTA (PSIQUIATRA)	213	53	2	8	6,684,164	13,368,328	4.35%	6,975,000	13,950,000	167,400,000	
PROFESIONAL OBLIGATORIO (ENFERMERO)	217	15	1	8	2,958,420	2,958,420	4.35%	3,087,000	3,087,000	37,044,000	



## FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: CP-GCM-F05

FECHA: 14/02/2018

## "ACUERDO"

TÉCNICO ÁREA SALUD DE (REGENTE FARMACIA)	323	9	2	8	2,257,848	4,515,696	4.35%	2,356,000	4,712,000	56,544,000
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	22	1	8	3,029,654	3,029,654	4.35%	3,161,000	3,161,000	37,932,000
NIVEL ASISTENCIAL										
AUXILIAR ADMINISTRATIVO Y (CAJA FACTURACIÓN)	407	14	2	8	1,941,369	3,882,738	4.35%	2,026,000	4,052,000	48,624,000
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (CONTABILIDAD)	407	14	1	8	1,941,369	1,941,369	4.35%	2,026,000	2,026,000	24,312,000
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (GESTIÓN DOCUMENTAL)	407	14	1	8	1,941,369	1,941,369	4.35%	2,026,000	2,026,000	24,312,000
AUXILIAR ADMINISTRATIVO AL USUARIO)	407	14	1	8	1,941,369	1,941,369	4.35%	2,026,000	2,026,000	24,312,000
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (PRESUPUESTO)	407	28	1	8	2,688,393	2,688,393	4.35%	2,805,000	2,805,000	33,660,000
AUXILIAR ÁREA SALUD DE (AUXILIAR LABORATORIO CLÍNICO)	412	14	1	8	1,941,369	1,941,369	4.35%	2,026,000	2,026,000	24,312,000
AUXILIAR ÁREA SALUD DE (AUXILIAR ENFERMERÍA)	412	23	1	8	2,279,095	2,279,095	4.35%	2,378,000	2,378,000	28,536,000
SECRETARIO	440	28	2	8	2,688,393	5,376,786	4.35%	2,805,000	5,610,000	67,320,000
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470	5	1	8	1,491,812	1,491,812	4.35%	1,557,000	1,557,000	18,684,000
TOTAL			35		109,672,069	127,347,566		114,442,000	132,886,000	1,594,632,000



VERSION: 1

FORMATO

CODIGO: CP-GCM-F05

"ACUERDO"

FECHA: 14/02/2018

PROFESIONAL SERVICIO SOCIAL OBLIGATORIO (MÉDICO)	217	21	1	8	3,472,638	3,472,638	4.35%	3,624,000	3,624,000	43,488,000
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (EDUCADOR ESPECIAL)	219	18	1	8	3,314,588	3,314,588	4.35%	3,459,000	3,459,000	41,508,000
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (TRABAJADOR SOCIAL)	219	26	1	8	3,661,852	3,661,852	4.35%	3,821,000	3,821,000	45,852,000
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (TESORERO)	219	28	1	8	3,758,685	3,758,685	4.35%	3,922,000	3,922,000	47,064,000
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (PSICÓLOGO)	219	32	1	8	3,943,448	3,943,448	4.35%	4,115,000	4,115,000	49,380,000
PROFESIONAL UNIVERSITARIO ÁREA SALUD (FONOAUDIÓLOGO)	237	1	1	4	1,830,926	1,830,926	4.35%	1,911,000	1,911,000	22,932,000
PROFESIONAL UNIVERSITARIO ÁREA SALUD (NUTRICIONISTA)	237	1	1	4	1,830,926	1,830,926	4.35%	1,911,000	1,911,000	22,932,000
PROFESIONAL UNIVERSITARIO ÁREA SALUD (TERAPEUTA OCUPACIONAL)	237	26	1	8	3,661,852	3,661,852	4.35%	3,821,000	3,821,000	45,852,000
PROFESIONAL UNIVERSITARIO ÁREA SALUD (BACTERIOLOGO)	237	30	1	8	3,829,919	3,829,919	4.35%	3,997,000	3,997,000	47,964,000
ENFERMERO	243	36	2	8	4,103,723	8,207,446	4.35%	4,282,000	8,564,000	102,768,000
NIVEL TÉCNICO										
TÉCNICO OPERATIVO	314	22	1	8	3,029,654	3,029,654	4.35%	3,161,000	3,161,000	37,932,000



FORMATO		VERSION: 1
		CODIGO: CP-GCM-F05
"ACUERDO"		FECHA: 14/02/2018

**ARTÍCULO CUARTO.** En ningún caso la remuneración total de los empleados públicos a quienes se les aplica el presente acuerdo podrá exceder al que se le fija al Gobernador del Departamento de Boyacá por concepto de sueldo básico.

**ARTÍCULO QUINTO.** El porcentaje de aumento establecido por la Asamblea Departamental de Boyacá, en ningún caso podrá superar el límite máximo salarial mensual fijado en el Decreto Nacional No 980 de agosto 22 de 2021.

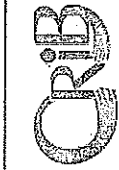
**ARTÍCULO SEXTO.** El presente acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición, surte efectos fiscales a partir del día enero 1 del año dos mil veintiuno (2021) y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias, en especial el Acuerdo No.GER.100.03.01.05 de Agosto 31 de 2020.

#### COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Tunja, a los diecinueve (19) días del mes de octubre del año dos mil veintiuno (2021).

**ZULMA CRISTINA MONTAÑA MARTINEZ**  
Gerente

JESUS ANTONIO SALAMANCA TORRES, Subgerente Administrativo y Financiero  
/Yaneth



FORMATO		VERSION: 1
"ACUERDO"		CODIGO: CP-GCM-F05
		FECHA: 14/02/2018